

**ПРОГРАММА**  
**кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО**  
**«Дагестанский государственный технический университет»**  
**д.т.н., доцента Мустафаева Арслана Гасановича**

Миссия университета — опережающая подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных кадров нового поколения в рамках многоуровневой системы образования на основе интеграции образования, фундаментальной и прикладной науки, бизнеса и производства.

Стратегическая цель — поступательное развитие университета как высшего учебного заведения типа Университета 3.0, деятельность которого ориентирована на реализацию стратегических приоритетов социально-экономического развития Российской Федерации.

Положения программы и цели, которым должен следовать Университет, сформулированы на основе: Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ; Указах Президента РФ от 01.12.2016 N 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», от 7.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Постановлении Правительства РФ от 23.05.2015 N 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы», Распоряжениях Правительства РФ от 28 июля 2017 г. N 1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации», от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; от 26 декабря 2017 г. N 1642 «Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; Паспорта Национального проекта «Наука», утвержденного протоколом от 24.12.2018 №16 заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам; Паспорта Национального проекта «Образование», утвержденного протоколом от 24 декабря 2018 г. №16 заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам; Закона Республики Дагестан от 15.06.2011 №38 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Дагестан до 2025 года».

Современный университет подвержен влиянию ряда факторов,

обуславливающих необходимость изменений:

- поиск альтернативных (внебюджетных) источников финансирования научных исследований, сотрудничество с высокотехнологичными компаниями;
- глобализация конкуренции за лучших абитуриентов, за ведущих преподавателей и исследовательские проекты;
- коммерциализация технологий (технологическое предпринимательство и малые инновационные предприятия);
- междисциплинарность исследований и подготовки кадров, трансформация традиционных и поиск новых организационных схем в университете;
- массовое образование и необходимость конкуренции с ведущими научными организациями вне университетов.

Программа ставит задачу развития концепции ДГТУ как ведущего в регионе научно-образовательного комплекса непрерывного образования, находящегося в группе лучших представителей высшей школы по подготовке высококвалифицированных и востребованных кадров для отраслей народного хозяйства страны, а также, с учетом глобализации всей мировой экономики, готовых к самореализации на международном рынке труда.

Программа предусматривает развитие образовательной, научной и инновационной деятельности, международного сотрудничества, экономической политики и организационно-правовой структуры, а также социальной политики университета.

### **Образование**

Приоритетом развития образовательной деятельности университета с учетом потребностей экономики Республики Дагестан, Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации в квалифицированных кадрах является активное внедрение в образовательный процесс новых технологий обучения, проектной деятельности обучающихся, ориентация учебного процесса на требования работодателя и рынка труда в целом.

Образовательный процесс должен быть ориентирован на повышение качества абитуриентов и на их подготовку к полноценному инженерному обучению. Образовательные программы ДГТУ должны строиться по следующим направлениям:

- создание совместных бакалаврских и магистерских программ с вузами-партнерами, в том числе в рамках сетевого сотрудничества

- на уровне региона, федерального округа и Российской Федерации;
- повышением роли представителей реального сектора экономики региона в разработке ООП, подготовке и оценке качества выпускников ДГТУ;
  - развитием дистанционного образования через разработку образовательных онлайн-курсов (в том числе на иностранном языке), предусматривающих свободу выбора индивидуальных траекторий обучения;
  - стимулирование самостоятельной работы обучающихся и повышение ее эффективности;
  - перезачет учащимся документально подтвержденных результатов обучения по однотипным предметам при незначительной разнице академических часов, изученных в других организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, а также на национальной платформе открытого образования [openedu.ru](http://openedu.ru);
  - развитие программ дополнительного профессионального образования, для повышения квалификации и профессиональной переподготовки как отдельных граждан, так и представителей организаций;
  - развитие форм профориентационной работы в целях привлечения галантливых абитуриентов, с высоким баллом единого государственного экзамена, в том числе путем организации свободного времени учащихся школ на базе университета;
  - введение в учебный план факультативных дисциплин, способствующих получению дополнительных профессиональных компетенций, обучающихся во время учебы с выдачей документов о дополнительном профессиональном образовании установленного образца.

## **Наука и инновации**

Основные задачи университета в научно-инновационной деятельности:

- совершенствование структуры и управления научной работой университета;
- выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований по широкому спектру актуальных направлений, в том числе и с международным участием;
- увеличение перечня внедренных передовых технологий,

направленных на выполнение инновационных разработок и коммерциализацию результатов НИР в соответствии с требованиями высокотехнологичных отраслей промышленности.

Для выполнения этих задач необходимо:

- внедрение системы стимулирования результатов научной деятельности на основе показателей эффективности;
- активизация научных групп в области подготовки заявок и выполнения НИОКР;
- вовлечение в науку молодых научно-педагогических работников, аспирантов и магистрантов;
- выйти к 2025 году на уровень не менее 100 публикаций в изданиях, реферируемых в Scopus и WoS, на 100 научно-педагогических работников;
- увеличение числа получаемых патентов на перспективные разработки, создание и развитие малых инновационных предприятий, внедряющих результаты интеллектуальной деятельности Университета;
- увеличение числа защит диссертаций на соискание ученой степени в диссертационных советах при ДГТУ;
- проведение работ по включению журнала «Вестник ДГТУ. Технические науки» в число ведущих российских журналов и мировые базы научного цитирования;
- повышение отдачи от оборудования и программного обеспечения.

### **Человеческий капитал**

Основной задачей реализации кадровой политики вуза для решения стратегических и текущих задач является развитие мотивации эффективной совместной работы сотрудников вуза, ориентированной на результат. Важным является повышение качества жизни сотрудников и студентов на основе улучшения условий труда и учебы, организации условий для решения социальных и бытовых проблем, оказания адресной поддержки и материальной помощи.

Основой работы с человеческим капиталом университета должна стать кадровая политика, ориентированная на:

- сохранение научного и преподавательского потенциала ДГТУ,
- обеспечение преемственности в науке и педагогическом мастерстве между поколениями профессорско-преподавательского состава

ДГТУ;

- формирование резервных материальных ресурсов (эндаумент-фонд; фандрайзинговая деятельность) для обеспечения пополнения человеческого капитала за счет достойного уровня оплаты, профессионального, научного и кадрового роста специалистов ДГТУ всех уровней.

Для выполнения указанной кадровой политики необходимо:

- привлечение и «взращивание» для работы в ДГТУ наиболее результативных научных работников и талантливых выпускников в университете;
- активизация взаимодействия с российскими и зарубежными университетами для подготовки совместных публикаций;
- снижение среднего возраста профессорско-преподавательского состава;
- стимулирование сотрудников Университета к постоянному профессиональному росту;
- обеспечение прозрачности финансовых и материально-технических потоков, как основы формирования реальных планов развития Университета;
- исключение дублирования функций у административных подразделений, преодоление структурной раздробленности учебно-научных подразделений.
- улучшение медицинского обслуживания и условий летнего отдыха сотрудников и студентов университета. Обеспечение доступного отдыха сотрудников и студентов на базах отдыха «Политехник».

### **Международное сотрудничество**

В рамках реализации программ международного сотрудничества и интернационализации образования предполагается:

- повысить активность научных групп, участвующих в совместных международных проектах;
- активно расширять форматы международного сотрудничества;
- обеспечить заключение соглашений о сотрудничестве с международными компаниями технического профиля;
- расширять участие ДГТУ в международных профессиональных, научных и общественных объединениях;
- увеличивать вовлеченность студентов и профессорско-

преподавательского состава в международные проекты;

- повышать уровень знания и активного использования иностранных языков в ДГТУ.
- оказывать содействие и поддержку студенческой, преподавательской международной мобильности и создание международного университетского пространства;
- пропагандировать достижения и возможности Университета в образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности через участие в международных выставках и проведение конференций.

### **Молодежная политика**

Молодежная политика Университета строится с учетом современных условий на базе принципа целостности и взаимосвязи учебной и внеучебной деятельности, на основе решения проблем, связанных с качеством жизни коллектива. Предполагается выполнение следующих задач:

- активное участие в мероприятиях, проводимых региональными и муниципальными органами исполнительной власти в области реализации государственной молодежной политики региона и страны в целом;
- профилактика и пропаганда здорового образа жизни, развитие студенческого спорта, в том числе и спорта высших достижений, активизация работы спортивных секций, обновление спортивного оборудования и инвентаря;
- реализация программы, ориентированной на духовно-нравственное, патриотическое воспитание студентов, психологическую поддержку;
- совершенствование системы студенческого самоуправления, формирование личностей студенческих лидеров и студенческой корпоративной культуры.