

Дисциплина	Теория управления
Содержание	<p><b>Раздел 1</b></p> <p>Характерные особенности теории и практики управления</p> <p>Современные теории управления</p> <p>Теоретические основы управления</p> <p>Планирование как функция управления</p> <p>Организация как функция управления</p> <p>Мотивация как функция управления</p> <p>Сущность и смысл контроля</p> <p>Организация и технология маркетинга</p> <p>Элементы организаций и процесса управления</p> <p>Трудовой коллектив как объект управления</p> <p>Особенности труда руководителя</p> <p>Процесс коммуникации и эффективность управления</p> <p>Управленческие решения</p> <p>Этика деловых отношений</p> <p>Этапы развития и современное состояние теории, практики и искусства управления за рубежом.</p>
Реализуемые компетенции	ОК 5,6; ОПК 2,3; ПК 1,2,18,19,21,22
Результаты освоения дисциплины (модуля)	<p>В результате освоения дисциплины студент должен</p> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• основные этапы развития управленческой мысли в России и за рубежом, тенденции развития менеджмента в XXI веке;</li> <li>• основные законы управления, их требования, формы их проявления и использования в управлении организации;</li> <li>• основополагающие принципы управления, формы их реализации и направления развития;</li> <li>• принципы целеполагания, виды и методы планирования</li> <li>• сущность и содержание управления, его особенности, цели, задачи и функции;</li> <li>• особенности управления организацией в современных условиях развития российской экономики;</li> <li>• типы организационных структур управления и подходы к их формированию и развитию;</li> <li>• модели делегирования полномочий;</li> <li>• содержание процесса управления и систему методов управления;</li> <li>• основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства</li> </ul>

	<p>и управления конфликтами;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• типы организационной культуры и методы ее формирования;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• понимать, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий теории управления;</li> <li>• анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;</li> <li>• организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;</li> <li>• выявлять и объяснять причины необходимости реформирования российских организаций, систем управления ими;</li> <li>• выявлять факторы, влияющие на формирование и развитие организационных структур управления;</li> <li>• проводить анализ и оценку организационной структуры управления конкретной организации, определять пути ее развития;</li> <li>• проектировать организационные структуры организаций;</li> <li>• применять современную научную методологию исследования и решения конкретных проблем управления;</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• специальной терминологией в области современной теории управления;</li> <li>• современной научной методологией исследования проблем управления;</li> <li>• методами анализа и проектирования организационного порядка в организациях;</li> <li>• методикой построения организационно-управленческих моделей.</li> </ul>				
Трудоемкость, з.е.	4				
Объем часов, занятий	144	Лекций	Практических(семинарских занятий)	Лабораторных занятий	Самостоятельная работа
	Всего	34	34	-	40
	В том числе в интерактивной форме	-	16	-	-

Формы самостоятельной работы студентов	Самостоятельная работа к темам практических занятий
Формы отчетности, (в т.ч. по семестрам)	Зачет в пятом семестре, экзамен в 6 семестре, курсовая работа в 6 семестре (1 , 36 )

Зав. кафедрой ГиМУ



М.М. Шабанова

Декан ИЭФ



Н.М. Гасанова