

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

РЕКОМЕНДОВАНО
К УТВЕРЖДЕНИЮ

Декан, председатель совета
инженерно-экономического
факультета

 Э.Б. Атуева

Подпись ФИО

20.09. 2018

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,
председатель методического
совета ДГТУ

 Н.С. Суракатов

Подпись ФИО

24.09. 2018

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Б1. В.ОД.19 Социология управления
наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС

для направления 38.03.04 – «Государственное и муниципальное управление»
шифр и полное наименование направления
по профилю Муниципальное управление

факультет Инженерно-экономический
наименование факультета, где ведется дисциплина
кафедра Философии
наименование кафедры, за которой закреплена дисциплина

Квалификация выпускника (степень) бакалавр

Форма обучения очная, курс 4 семестр 7
очная, заочная, др.

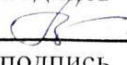
Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) 3 ЗЕТ (108 ч.);

Лекции 34 (час); экзамен -;
(семестр)

практические (семинарские) занятия 17 (час); зачет 7
(семестр)

лабораторные занятия - (час); самостоятельная работа (час) 57;
курсовой проект (работа, РГР) - (семестр).

Зав. кафедрой  Ю.Н. Абдулкадыров
подпись

Начальник УО  Э.В. Магомаева
подпись



Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 38.03.04 – «Государственное и муниципальное управление», профилю подготовки «Муниципальное управление»

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры от 19.09.18 года, протокол № 1
Зав. выпускающей кафедрой по данному направлению (профилю)

Подпись



Шабанова М.М.

ФИО

ОДОБРЕНО

Методической комиссией по
укрупненной группе специальностей
и направлений подготовки
38.00.00 – «Экономика»
шифр и полное наименование

Председатель МК

Казиева Ж.Н.

ФИО

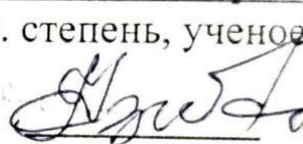


Подпись

20.09.2018

АВТОР ПРОГРАММЫ

Казибекова Г.К., к.фил.н., доц.
ФИО уч. степень, ученое звание



Подпись

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения учебной дисциплины «Социология управления» являются: помочь студенту в овладении знаниями по социальному управлению и в приобретении практических умений и навыков исследования конкретных социальных проблем, в том числе и региональных, формирование у студентов целостного представления об обществе, динамике, проблемах и закономерностях его функционирования и развития как социальной системы; вооружение студента методологией, методикой и техникой социологических исследований, развитие у студента практических навыков и умения в области социологического анализа конкретных проблем и ситуаций профессиональной деятельности.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП БАКАЛАВРА

Учебная дисциплина «Социология управления» относится к обязательным дисциплинам вариативной части учебного плана.

2.1. Перечень разделов дисциплин, усвоение которых необходимо для изучения Социологии управления:

История: эпоха Нового времени: причины отставания России от западных государств. Процесс становления индустриального общества в Западной Европе и России: общее и различие. Россия – страна «второго эшелона» развития капитализма, проблемы и перспективы его эволюции в стране. Мир в XX веке. Экономические кризисы, революции, мировые войны. Крушение колониальной системы. Страны социализма и страны западной демократии. Изменение в социальной структуре общества, массовом сознании и массовой культуре.

Философия: человек в системе социальных связей; человек и исторический процесс, личность и массы, свобода и необходимость; свобода и ответственность; мораль, нравственные ценности; познание, творчество, практика; глобальные проблемы современности, современные философские дискуссии по проблемам общественного развития.

Социология: социальная структура общества и теория стратификации; природа возникновения социальных общностей и социальных групп и видов; основные социальные институты общества, методы и формы социального контроля; социологический подход к личности, факторы ее формирования в процессе социализации; типология, основные источники возникновения и развития массовых социальных движений, формы социальных взаимодействий, факторы социального развития; типы и структуры социальных организаций; социальные процессы и изменения в социальных системах; механизмы возникновения и разрешения социальных конфликтов; основные представления о формах

и методах прикладных социологических исследований в анализе типичных проблемных ситуаций в профессиональной работе.

2.2. Минимальные требования к «входным» знаниям, необходимым для успешного усвоения дисциплины «Социология управления»: удовлетворительное усвоение программ по указанным выше разделам истории, философии, социологии и знания в области школьного курса обществоведения.

2.3. Дисциплины, для которых освоение дисциплины «Социология управления» необходимо как предшествующее: экономическая теория, конфликтология, концепция современного естествознания, маркетинг, менеджмент, теория организации и др.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины «Социология управления» обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
- умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);
- способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации (ПК-9);
- способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-19).

В результате освоения дисциплины «Социология управления» обучающийся должен:

знать:

- принципы и этапы планирования социального и организационного проектирования,
- особенности управления как социального явления и его разновидности;
- специфику социального управления, его элементы и функции;
- особенности функционирования региональной социальной сферы;
- мотивационные и коммуникационные механизмы взаимодействия руководителя и подчиненного;
- основные и специализированные методы социальных исследований в области управления;
- принципы качественных и количественных стратегий социологического анализа организационно-управленческой среды.

уметь:

- применять конкретные приемы самопознания и саморегуляции;
- анализировать влияние социальных закономерностей управленческую деятельность и его возможности в работе команды;
- эффективно использовать социологические методы сбора социальной информации для разработки управленческих задач;
- применять теоретические принципы социального управления на практике;
- планировать, проводить и оценивать социологические исследования организационно-управленческой среды.

владеть:

- опытом и навыками диагностики и анализа организационно-управленческих проблем;

- знаниями о способах управленческой деятельности и видах управленческих отношений;

-навыками использования методов социальной диагностики и социологического анализа в решении управленческих задач.

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет **3 зачетные единицы – 108 часа**, в том числе – лекционные **34 часа**, практических **17 часов**, СРС **57 часов**, форма отчетности: 7 семестр –зачет

4.1.Содержание дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости. Формы промежуточной аттестации (по семестрам)
				ЛК	ПЗ	СР	
1	Тема: Социология управления как отрасль научного знания. 1.Социология и управление. 2.Социология управления как наука и управленческая дисциплина. 3.Взаимосвязь социологии управления с другими науками, изучающими процессы управления. 4.Возрастание значения социологии управления в современных условиях*. 5.Проблемы методологии социологии управления*.	7	1	2	2	3	Входной контроль
2	Тема: Возникновение и основные этапы развития социологии управления. 1.Основные парадигмы и теоретические подходы в социологии управления. 2.Представления об управлении обществом в классической социологии XIX века. 3.Социологический позитивизм О. Конта		2	2		3	Доклады с рефератами Устный и письменный опрос

	<p>4. Законы общественного развития и их реализация посредством управления.</p> <p>5. Эволюционистские взгляды Г. Спенсера*.</p> <p>6. Развитие либеральных взглядов на общественное устройство*.</p>						
3	<p>Тема: Управленческие теории XX века.</p> <p>1. Концепции раннего научного менеджмента. Ф.Тэйлор и научное управление.</p> <p>2. М.Вебер о рациональной бюрократии.</p> <p>3. Особенности школы административного управления.</p> <p>4. Современное состояние и развитие социологии управления.</p> <p>5. Системный и поведенческий подходы в современной теории управления*.</p> <p>6. Антропологические концепции управления*.</p>		3	2	2	3	Доклады с рефератами Устный и письменный опрос
4	<p>Тема: Управление как предмет социологического анализа.</p> <p>1. Управление и его место в обществе.</p> <p>2. Субъект и объект управления.</p> <p>3. Модели социального управления</p> <p>4. Социальная направленность функций управления.</p> <p>5. Цели управления*.</p> <p>6. Социальное прогнозирование и управление*.</p>		4	2		3	Доклады с рефератами Устный и письменный опрос
5	<p>Тема: Управление в системе общественных отношений</p> <p>1. Категория “управление”</p> <p>2. Социальное целеполагание в управлении</p> <p>3. Регулирование социальных отношений посредством управления</p> <p>4. Управление как форма трудовой деятельности.</p> <p>5. Управление как профессия*.</p> <p>6. Общественные идеалы и управленческая миссия*.</p>		5	2	2	3	Аттестационная контрольная работа № 1
6	Тема: Социальное проектирование в		6	2		3	

	<p>системе управления</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие социального проектирования, его объект и субъект. 2. Понятие информационного массива и источники его создания. 3. Основные черты социальных проектов.. 4. Методики социального проектирования. 5. Этапы проектирования*. 6. Формы социального проектирования*. 						
7	<p>Тема: Внешняя социальная среда управления.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие внешней социальной среды управления. 2. Непосредственная среда и общая среда. 3. Способы управления в агрессивной социальной среде. 4. Влияние социальной среды на организацию*. 6. Многоуровневость внешней среды. *. 		7	2	2	3	<p>Дискуссия на тему: Способы управления в агрессивной среде Доклады с рефератами</p>
8	<p>Тема: Социальные потребности, интересы в управлении.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Цели, потребности и интересы в управлении. 2. Объективный характер государственных интересов. 3. Столкновение интересов внутри государства. 4. Государственный интерес во времени и в пространстве, вектор времени и пространства для государственного интереса*. 5. Потребности и интересы населения, их учет в государственном и муниципальном управлении*. 		8	2		3	<p>Доклады с рефератами Устный и письменный опрос</p>
9	<p>Тема: Мотивация в управлении.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие мотивации. 2. Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении. 3. Теории потребностей. 		9	2	2	3	<p>Доклады с рефератами Устный и письменный опрос</p>

	<p>4. Основные теории мотивации.</p> <p>5. Современные методы мотивации*.</p> <p>6. Факторы, влияющие на мотивацию*.</p>						
10	<p>Тема: Социология бюрократии.</p> <p>1. Бюрократия как социальный феномен.</p> <p>2. Теории бюрократии.</p> <p>3. Исторические формы бюрократического управления и их значение для современной России.</p> <p>4. Государственные и муниципальные служащие как социально - профессиональная группа.</p> <p>5. Социально – демографический состав, правовой статус*.</p> <p>6. Структура мотивации госслужащих*.</p>		10	2		3	<p>Аттестационная контрольная работа № 2 Доклады с рефератами</p>
11	<p>Тема: Социальные институты в управлении.</p> <p>1. Формирование социальных институтов управления.</p> <p>2. Виды организаций и их роль в социальном управлении</p> <p>3. Социальная иерархия и структура власти.</p> <p>4. Семья как институт управления.</p> <p>5. Государство как субъект и объект управления*.</p> <p>6. Социальная роль местного самоуправления*.</p>		11	2	2	3	<p>Диспут на ПЗ на тему: «Общество, государство и публичная власть» Доклады с рефератами</p>
12	<p>Тема: Методы социального управления</p> <p>1. Социальное управление как разрешение противоречия между управляющей и управляемой системами.</p> <p>2. Специфика социального управления, методы социального управления.</p> <p>3. Социальный контроль и санкции в управлении.</p> <p>4. Виды социальных санкций.</p>		12	2		3	<p>Доклады с рефератами Устный и письменный опрос</p>

	5. Роль социального контроля и социальных санкций в процессе социализации и коррекции отклоняющегося поведения*.						
13	<p>Тема: Формы организационного руководства</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Стиль руководства. 2. Понятие авторитета. Авторитет и лидерство. 3. Типологии и функции лидерства, каналы влияния на окружающих 4. Лидерство в институциональном аспекте 5. Групповой контекст лидерства*. 6. Основные концепции лидерства в социологии управления*. 		13	2	2	3	Устный и письменный опрос Доклады с рефератами
14	<p>Тема: Организационная культура, ее изучение и изменение.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организационная культура, её происхождение, общие компоненты организационной культуры и их носители. 2. Уровни и элементы организационной культуры. 3. Содержательные характеристики, свойственных любой организационной культуре 4. Типологии организационной культуры 5. Диагностика эффективности организационной культуры.*. 6. Типы изменений организационной культуры и факторы, влияющие на возможность изменения*. 		14	2		4	
15	<p>Тема: Социальные технологии.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие социальной технологии: определение, основные черты. 2. Социальные технологии оптимизации управления. 3. Применение социальных технологий в сфере экономики, культуры, социальной политики. 4. Социальные технологии 		15	2	2	3	Аттестационная контрольная работа № 3

	предотвращения и разрешения конфликтов. 5. Социальные технологии политической власти*.						
16	<p>Тема: Город и регион как объекты управления.</p> <p>1. Формы пространственной организации социума (город, регион)</p> <p>2. Управление городом и его особенности.</p> <p>3. Понятие региона, его характеристики и основные региональные концепции.</p> <p>4. Субъекты региональных отношений и региональная политика. Система управления регионом.</p> <p>5. Основные направления и принципы современной региональной политики*.</p>		16	2		4	Доклады с рефератами Устный и письменный опрос
17	<p>Тема: Социологические методы исследования процесса управления</p> <p>1. Особенности социологического исследования управления.</p> <p>2. Методологические подходы и методологические принципы анализа социальных отношений в системе управления.</p> <p>3. Макросоциологические и микросоциологические исследования систем управления.</p> <p>Тема: Программа социологического исследования</p> <p>1.. Построение программы социологического исследования,</p> <p>2. Выбор методов сбора и анализа социологической информации*.</p> <p>3. Проблема измерения социальных явлений и процессов, возникающих в управлении*.</p>		17	2	1	7	Доклады с рефератами Устный и письменный опрос
	Итого:			34	17	57	зачёт

4.2. Содержание семинарских занятий

№ п/п	№ ЛК из рабоч. программы	Наименование семинарского занятия	Кол-во часов	Рекомендуемая лит-ра и метод. разработки (№ источника из списка литературы)
1	1-2	<p>Тема: Социология управления как отрасль научного знания и этапы развития социологии управления</p> <p>1. Социология и управление.</p> <p>2. Взаимосвязь социологии управления с другими науками, изучающими процессы управления.</p> <p>3. Основные парадигмы и теоретические подходы в социологии управления.</p> <p>4. Социологический позитивизм О. Конта и его влияние на формирование научного подхода к управлению обществом.</p> <p>5. Эволюционистские взгляды Г. Спенсера, его отношение к государственному вмешательству в жизнедеятельность общества.</p>	2	<p>Основная лит-ра: № 1,4</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 7, 11</p>
2	3-4	<p>Тема: Управленческие теории XX века и управление как предмет социологического анализа.</p> <p>1. Концепции раннего научного менеджмента. Ф. Тэйлор и научное управление.</p> <p>2. М. Вебер о рациональной бюрократии.</p> <p>3. Особенности школы административного управления.</p> <p>4. Системный (А. Этциони) и поведенческий (Г. Саймон) подходы в современной теории управления.</p> <p>5. Антропологические концепции управления (Р. Хаас, Дж. Коллинс, Дж. Поррас).</p> <p>6. Управление как предмет социологического анализа.</p>	2	<p>Основная лит-ра: № 1,2, 4,5</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 8,9</p>

3	5-6	<p>Тема: Управление в системе общественных отношений и социальное проектирование в системе управления</p> <p>1. Категория “управление”: концептуальные подходы к определению (организационно-системный, кибернетический, социологический).</p> <p>2. Социальное целеполагание в управлении</p> <p>3. Регулирование социальных отношений посредством управления</p> <p>4. Управление как форма трудовой деятельности.</p> <p>5. Понятие социального проектирования, его объект и субъект.</p> <p>6. Формы социального проектирования</p>	2	<p>Основная лит-ра: № 3,4,5</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 9, 10, 13</p>
4	7-8	<p>Тема: Внешняя социальная среда управления и социальные потребности, интересы в управлении.</p> <p>1. Понятие внешней социальной среды управления.</p> <p>2. Взаимосвязь состояния среды управления с целью управленческого действия.</p> <p>3. Влияние социальной среды на организацию.</p> <p>4. Цели, потребности и интересы в управлении.</p> <p>5. Объективный характер государственных интересов.</p> <p>6. Потребности и интересы населения, их учет в государственном и муниципальном управлении.</p>	2	<p>Основная литература: № 4,5, 6</p> <p>Дополнительная литература: № 7, 8, 9</p>
5	9-10	<p>Тема: Мотивация в управлении. Социология бюрократии.</p> <p>1. Понятие мотивации. Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении. Теории потребностей.</p> <p>2. Основные теории мотивации и факторы, влияющие на мотивацию.</p> <p>3. Бюрократия как социальный феномен.</p> <p>4. Теории бюрократии.</p> <p>5. Государственные и муниципальные служащие как социально - профессиональная группа.</p>	2	<p>Основная лит-ра: № 2, 6</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 10,11</p>
6	11-12	<p>Тема: Социальные институты в управлении. Методы социального</p>	2	<p>Основная лит-ра: № 1, 2,4</p>

		<p>управления</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование социальных институтов управления. 2.. Социальная иерархия и структура власти. 3.Государство как субъект и объект управления. 4.Социальное управление как разрешение противоречия между управляющей и управляемой системами. 5.Социальный контроль и санкции в управлении. 		Дополнительная лит-ра: № 9, 10, 11
7	13-14	<p>Тема: Формы организационного руководства. Организационная культура</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Стиль руководства. Понятие авторитета. Авторитет и лидерство. 2.Типологии и функции лидерства и основные концепции лидерства в социологии управления. 3.Организационная культура, её происхождение. 4. Уровни, элементы и типология организационной культуры. 5.Диагностика эффективности организационной культуры. 6.Изменение организационной культуры.. 	2	Основная лит-ра: № 3, 6 Дополнительная лит-ра: № 8, 10, 11
8	15-16	<p>Тема: Социальные технологии. Город и регион как объекты управления.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Понятие социальной технологии: определение, основные черты. 2.Применение социальных технологий в сфере экономики, культуры, социальной политики. 3.Социальные технологии предотвращения и разрешения конфликтов. Социальные технологии политической власти. 4.Современный город как объект исследования и управления. 5.Понятие региона, его характеристики, основные региональные концепции. 	2	Основная лит-ра: № 2, 4 Дополнительная лит-ра: № 7,11
9	17	<p>Тема: Социологические методы исследования процесса управления.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Понятие социологического метода, его место в структуре социологической науки. 2.Методологические подходы и методологические принципы анализа социальных отношений в системе 	1	Основная лит-ра: № 5, 60 Дополнительная лит-ра: № 10,11

		управления. 3.Макросоциологические и микросоциологические исследования систем управления.		
		Итого:	17	

4.3. Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов	Рекомендуемая лит-ра и источники информации	Формы контроля СРС
1	<p>Тема: Социология управления как отрасль научного знания. Социология и управление. Специфика социологического знания. Социология управления как наука и управленческая дисциплина. Объект, предмет, структура и функции социологии управления. Взаимосвязь социологии управления с другими науками, изучающими процессы управления. Возрастание значения социологии управления в современных условиях. Проблемы методологии социологии управления.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 1,4 Дополнительная лит-ра: № 7, 11</p>	Входной контроль
2	<p>Тема: Возникновение и основные этапы развития социологии управления. Основные парадигмы и теоретические подходы в социологии управления. Представления об управлении обществом в классической социологии XIX века (О. Конт, Г. Спенсер, К. Маркс, Э. Дюркгейм).</p> <p>Социологический позитивизм О. Конта и его влияние на формирование научного подхода к управлению обществом.</p> <p>Законы общественного развития и их реализация посредством управления.</p> <p>Эволюционистские взгляды Г. Спенсера, его отношение к</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 1,2, 4,5 Дополнительная лит-ра: № 8,9</p>	<p>Доклады с рефератами Устный и письменный опрос</p>

	<p>государственному вмешательству в жизнедеятельность общества.</p> <p>Развитие либеральных взглядов на общественное устройство.</p>			
3	<p>Тема: Управленческие теории XX века. Концепции раннего научного менеджмента. Ф.Тэйлор и научное управление.</p> <p>М.Вебер о рациональной бюрократии. Биопсихологические исследования проблем управления в 30-х годах. "Школа человеческих отношений". Особенности школы административного управления.</p> <p>Г.Саймон и его идеи. Критика школы административного управления.</p> <p>Современное состояние и развитие социологии управления.</p> <p>Ситуационный, системный и процессный подходы к управлению</p> <p>Системный (А. Этциони) и поведенческий (Г. Саймон) подходы в современной теории управления.</p> <p>Антропологические концепции управления (Р. Хаас, Дж. Коллинс, Дж. Поррас).</p>	3	<p>Основная литература: № 3,4,5</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 9, 10, 13</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>
4	<p>Тема: Управление как предмет социологического анализа.</p> <p>Управление и его место в обществе.</p> <p>Социальная природа и сущность управления.</p> <p>Субъект и объект управления.</p> <p>Управленческий менталитет. Три модели социального управления: субординация, реординация, координация.</p> <p>Социальная направленность функций управления.</p> <p>Цели управления. Операциональные цели. Виды операциональных целей.</p> <p>Назначение официальных и операциональных целей..</p> <p>Социальное прогнозирование и</p>	3	<p>Основная литература: № 4,5, 6</p> <p>Дополнительная литература: № 7, 8, 9</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>

	управление. Объект управления и методы социального прогнозирования. Проблемы эффективности социальных прогнозов.			
5	<p>Тема: Управление в системе общественных отношений</p> <p>Категория “управление”:</p> <p>концептуальные подходы к определению (организационно-системный, кибернетический, социологический). Смена парадигмы управления в контексте социальных изменений.</p> <p>Социальное целеполагание в управлении как средство обеспечения социальной интеграции и как способ осуществления социальных преобразований.</p> <p>Регулирование социальных отношений посредством управления: координация, создание коммуникационных сетей и поддержание социокультурной интеграции,</p> <p>институционализированный и неинституционализированный контроль.</p> <p>Управление как форма трудовой деятельности. Специфика управленческого труда в сфере бизнеса.</p> <p>Управление как профессия. Специфика управленческого труда в сфере государственного администрирования.</p> <p>Управление как государственная служба. Социальная структура работников, занятых управленческим трудом.</p> <p>Общественные идеалы и управленческая миссия. Социальная ответственность и этика управленческого труда.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 2, 6</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 10,11</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>
6	<p>Тема: Социальное проектирование в системе управления</p> <p>Понятие социального проектирования, его объект и субъект. Основная цель социального проектирования как специфической управленческой</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 1, 2,4</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 9, 10, 11</p>	<p>Аттестационная контрольная работа № 1</p> <p>Доклады с рефератами</p>

	<p>деятельности.</p> <p>Понятие информационного массива и источники его создания.</p> <p>Основные черты социальных проектов.</p> <p>Средства осуществления социального проектирования.</p> <p>Методики социального проектирования: матрица идей, вживание в роль, метод аналогии, мозговой штурм, синектика.</p> <p>Этапы проектирования.</p> <p>Формы социального проектирования: социальная проекция, социальная диагностика, социальное предвидение, социальное прогнозирование, социальное планирование, социальное конструирование и социальная инженерия.</p>			
7	<p>Тема: Внешняя социальная среда управления.</p> <p>Понятие внешней социальной среды управления. Общие черты внешней среды управления.</p> <p>Непосредственная среда и общая среда.</p> <p>Вариации во внешней среде.</p> <p>Неопределённость внешней среды.</p> <p>Взаимосвязь состояния среды управления с целью управленческого действия. Оптимальная и агрессивная среда управления.</p> <p>Способы управления в агрессивной социальной среде. Нейтрализация конфликтогена.</p> <p>Влияние социальной среды на организацию.</p> <p>Многоуровневость внешней среды.</p> <p>Адаптация к внешней среде и ее способы.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 3, 6</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 8, 10, 11</p>	<p>Дискуссия на тему: Способы управления в агрессивной среде</p> <p>Доклады с рефератами</p>
8	<p>Тема: Социальные потребности, интересы в управлении.</p> <p>Цели, потребности и интересы в управлении. Интересы общие и частные, общественные, корпоративные, личные.</p> <p>Объективный характер государственных интересов.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 2, 4</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 7, 11</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>

	<p>Естественный и искусственный государственный интерес. Механизм разработки государственного интереса. Столкновение интересов внутри государства.</p> <p>Государственный интерес во времени и в пространстве, вектор времени и пространства для государственного интереса. Взаимосвязь государственного интереса с типом государства.</p> <p>Потребности и интересы населения, их учет в государственном и муниципальном управлении.</p>			
9	<p>Тема: Мотивация в управлении.</p> <p>Понятие мотивации.</p> <p>Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении.</p> <p>Теории потребностей.</p> <p>Основные теории мотивации: теория Макгрегора, теория Герцберга, теория Макклелланда. Мотивы и стимулы.</p> <p>Современные методы мотивации.</p> <p>Факторы, влияющие на мотивацию.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 5, 60</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 10,11</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>
10	<p>Тема: Социология бюрократии.</p> <p>Бюрократия как социальный феномен.</p> <p>Теории бюрократии.</p> <p>Функции и дисфункции бюрократии.</p> <p>Исторические формы бюрократического управления и их значение для современной России.</p> <p>Государственные и муниципальные служащие как социально - профессиональная группа.</p> <p>Социально – демографический состав, правовой статус.</p> <p>Структура мотивации госслужащих.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 1,4</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 7, 11</p>	<p>Аттестационная контрольная работа № 2</p> <p>Доклады с рефератами</p>
11	<p>Тема: Социальные институты в управлении.</p> <p>Формирование социальных институтов управления. Виды организаций и их роль в социальном управлении.</p> <p>Безличная форма регламентации управленческих отношений.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 1,2, 4,5</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 8,9</p>	<p>Диспут на ПЗ на тему:</p> <p>«Общество, государство и публичная власть»</p> <p>Доклады с</p>

	<p>Социальная иерархия и структура власти. Общество, государство и публичная власть. Семья как институт управления.</p> <p>Государство как субъект и объект управления. Специфика государственно-управленческих отношений в обществе. Структура, функции и формы государственного управления.</p> <p>Социальная роль местного самоуправления. Особенности развития государственного и муниципального управления за рубежом и в России.</p>			рефератами
12	<p>Тема: Методы социального управления</p> <p>Социальное управление как разрешение противоречия между управляющей и управляемой системами.</p> <p>Специфика социального управления. методы социального управления.</p> <p>Социальный контроль и санкции в управлении. Виды социальных санкций.</p> <p>Роль социального контроля и социальных санкций в процессе социализации и коррекции отклоняющегося поведения.</p>	3	<p>Основная лит-ра: № 3,4,5</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 9, 10, 13</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>
13	<p>Тема: Формы организационного руководства</p> <p>Стиль руководства.</p> <p>Понятие авторитета. Авторитет и лидерство.</p> <p>Типологии и функции лидерства.</p> <p>Каналы влияния на окружающих</p> <p>Лидерство в институциональном аспекте</p> <p>Групповой контекст лидерства</p> <p>Основные концепции лидерства в социологии управления.</p>	3	<p>Основная литература: № 4,5, 6</p> <p>Дополнительная литература: № 7, 8, 9</p>	<p>Устный и письменный опрос</p> <p>Доклады с рефератами</p>
14	<p>Тема: Организационная культура, ее изучение и изменение.</p> <p>Понятие культуры, основные черты культуры. Организационная культура, её происхождение. Образцы, ценности, символика как общие компоненты</p>	4	<p>Основная лит-ра: № 2, 6</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 10,11</p>	<p>Аттестационная контрольная работа № 3</p> <p>Доклады с рефератами</p>

	<p>организационной культуры и их носители. Причины интереса к организационной культуре и ее истории в США и Зап. Европе.</p> <p>Уровни и элементы организационной культуры. Три уровня организационной культуры: поверхностный, внутренний и глубинный.</p> <p>Десять содержательных характеристик, свойственных любой организационной культуре (компоненты культуры).</p> <p>Несколько подходов к типологии организационной культуры: типологии Г. Хофштеда, Т.Е. Дейла, Р. Акоффа, С. Ханди.</p> <p>Диагностика эффективности организационной культуры. Четыре параметра организационной культуры предприятий: “дистанция власти” и “тенденция к избеганию неопределённости” (типология Хофштеде), “индивидуализм-коллективизм”, “мужественность-женственность”.</p> <p>Методы изучения организационной культуры. Изменение организационной культуры. Типы изменений и факторы, влияющие на возможность изменения.</p>			
15	<p>Тема: Социальные технологии.</p> <p>Понятие социальной технологии: определение, основные черты.</p> <p>Социальные технологии оптимизации управления.</p> <p>Применение социальных технологий в сфере экономики, культуры, социальной политики.</p> <p>Социальные технологии предотвращения и разрешения конфликтов. Социальные технологии политической власти.</p>	3	<p>Основная литература: № 1, 2,4</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 9, 10, 11</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>
16	<p>Тема: Город и регион как объекты управления.</p> <p>Формы пространственной организации социума. Современный город как объект исследования. История города.</p> <p>Урбанизм как образ жизни.</p> <p>Становление социологии города.</p>	4	<p>Основная литература: № 3, 6</p> <p>Дополнительная лит-ра: № 8, 10, 11</p>	<p>Доклады с рефератами</p> <p>Устный и письменный опрос</p>

	<p>Управление городом и его особенности. Понятие региона, его характеристики. Основные региональные концепции. Субъекты региональных отношений и региональная политика. Система управления регионом. Основные направления и принципы современной региональной политики.</p>			
17	<p>Тема: Социологические методы исследования процесса управления. Понятие социологического метода, его место в структуре социологической науки. Особенности социологического исследования управления. Методологические подходы и методологические принципы анализа социальных отношений в системе управления. Макросоциологические и микросоциологические исследования систем управления. Традиции исследования проблем управления в отечественной социологии (проблемно-ориентированный подход). Построение программы социологического исследования, выбор методов сбора и анализа социологической информации. Проблема измерения социальных явлений и процессов, возникающих в управлении</p>	7	<p>Основная лит-ра: № 1, 2, 4 Дополнительная лит-ра: № 7,9,10,11</p>	<p>Доклады с рефератами Устный и письменный опрос</p>
	Итого:	57		

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе изучения дисциплины используются лекции, объяснительно-иллюстративный метод с элементами проблемного изложения, учебные групповые дискуссии, диспуты, индивидуальные занятия, контрольные работы и интерактивные методы (использование кейс-технологий, круглый стол, мозговой штурм, дебаты, ролевые игры, case-study (анализ-конкретных, практических ситуаций), творческие задания для самостоятельной работы, информационно-коммуникационные технологии.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет около 50% от объема аудиторных занятий.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вопросы входного контроля

1. Понятие управление
2. Понятие «общество»
3. Понятие «культура» и его основные элементы
4. Субкультура, контркультура
5. Понятия «социальное развитие», «социальный прогресс», «модернизация»
6. Понятие «социальная общность» и её разновидности.
7. Понятие «социальный институт».
8. Виды и функции социальных институтов.
9. Семья как важнейший социальный институт.
10. Понятия «человек», «индивид», «личность»
11. Понятие «социальная структура общества»
12. Причины социальных конфликтов
13. Социальные организации
14. Государство и гражданское общество

Перечень заданий текущих аттестационных письменных работ

Аттестационная контрольная работа №1

Вариант 1.

Тема: Социология управления как отрасль научного знания и этапы развития социологии управления

1. Социология и управление.
2. Взаимосвязь социологии управления с другими науками, изучающими процессы управления.
3. Основные парадигмы и теоретические подходы в социологии управления.

4. Социологический позитивизм О. Конта и его влияние на формирование научного подхода к управлению обществом.

5. Эволюционистские взгляды Г. Спенсера, его отношение к государственному вмешательству в жизнедеятельности общества

Вариант 2.

Тема: Управленческие теории XX века и управление как предмет социологического анализа.

1. Концепции раннего научного менеджмента. Ф.Тэйлор и научное управление.
2. Особенности школы административного управления.
3. Системный (А. Этциони) и поведенческий (Г. Саймон) подходы в современной теории управления.
4. Антропологические концепции управления (Р. Хаас, Дж. Коллинс, Дж. Поррас).
5. управление как предмет социологического анализа.

Аттестационная контрольная работа №2

Вариант 1

Тема: Управление в системе общественных отношений и социальное проектирование в системе управления

1. Социальное целеполагание в управлении как средство обеспечения социальной интеграции и как способ осуществления социальных преобразований.
2. Регулирование социальных отношений посредством управления
3. Управление как форма трудовой деятельности.
4. Понятие социального проектирования, его объект и субъект.
5. Формы социального проектирования

Вариант 2

Тема: Внешняя социальная среда управления и социальные потребности, интересы в управлении.

1. Взаимосвязь состояния среды управления с целью управленческого действия.
2. Влияние социальной среды на организацию.
3. Цели, потребности и интересы в управлении.
4. Объективный характер государственных интересов.
5. Потребности и интересы населения, их учет в государственном и муниципальном управлении.

Аттестационная контрольная работа №3

Вариант 1

Тема: Мотивация в управлении. Социология бюрократии.

1. Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении. Теории потребностей.
2. Основные теории мотивации и факторы, влияющие на мотивацию.
3. Бюрократия как социальный феномен.
4. Теории бюрократии.

5. Государственные и муниципальные служащие как социально - профессиональная группа..

Вариант 2

Тема: Социальные институты в управлении. Методы социального управления

1. Формирование социальных институтов управления.
- 2.. Социальная иерархия и структура власти.
3. Государство как субъект и объект управления.
4. Социальное управление как разрешение противоречия между управляющей и управляемой системами.
5. Социальный контроль и санкции в управлении.

Перечень вопросов к зачёту

1. Социология и управление. Специфика социологического знания.
2. Социология управления как наука и управленческая дисциплина.
3. Объект, предмет, структура и функции социологии управления.
4. Взаимосвязь социологии управления с другими науками, изучающими процессы управления. Возрастание значения социологии управления в современных условиях.
5. Проблемы методологии социологии управления. Основные парадигмы и теоретические подходы в социологии управления.
6. Представления об управлении обществом в классической социологии XIX века (О. Конт, Г. Спенсер, К. Маркс, Э. Дюркгейм).
7. Социологический позитивизм О. Конта и его влияние на формирование научного подхода к управлению обществом.
8. Законы общественного развития и их реализация посредством управления.
9. Эволюционистские взгляды Г. Спенсера, его отношение к государственному вмешательству в жизнедеятельность общества.
10. Развитие либеральных взглядов на общественное устройство
11. Концепции раннего научного менеджмента. Ф.Тэйлор и научное управление. М.Вебер о рациональной бюрократии.
12. Биопсихологические исследования проблем управления в 30-х годах. "Школа человеческих отношений". Особенности школы административного управления. Г. Саймон и его идеи.
13. Критика школы административного управления. Современное состояние и развитие социологии управления.
14. Ситуационный, системный и процессный подходы к управлению. Системный (А. Этциони) и поведенческий (Г. Саймон) подходы в современной теории управления.
15. Антропологические концепции управления (Р. Хаас, Дж. Коллинс, Дж. Поррас).
16. Управление и его место в обществе. Социальная природа и сущность управления.
17. Субъект и объект управления. Управленческий менталитет.
18. Три модели социального управления: субординация, реординация, координация.
19. Социальная направленность функций управления.
20. Цели управления. Операциональные цели. Виды операциональных целей. Назначение официальных и операциональных целей.
21. Социальное прогнозирование и управление. Объект управления и методы социального прогнозирования. Проблемы эффективности социальных прогнозов.

22. Категория “управление”: концептуальные подходы к определению (организационно-системный, кибернетический, социологический).
23. Смена парадигмы управления в контексте социальных изменений.
24. Социальное целеполагание в управлении как средство обеспечения социальной интеграции и как способ осуществления социальных преобразований.
25. Регулирование социальных отношений посредством управления: координация, создание коммуникационных сетей и поддержание социокультурной интеграции, институционализированный и неинституционализированный контроль.
26. Управление как форма трудовой деятельности. Специфика управленческого труда в сфере бизнеса. Управление как профессия.
27. Специфика управленческого труда в сфере государственного администрирования.
28. Управление как государственная служба. Социальная структура работников, занятых управленческим трудом. Общественные идеалы и управленческая миссия.
29. Социальная ответственность и этика управленческого труда.
30. Понятие социального проектирования, его объект и субъект.
31. Основная цель социального проектирования как специфической управленческой деятельности.
32. Понятие информационного массива и источники его создания.
33. Основные черты социальных проектов.
34. Средства осуществления социального проектирования.
35. Методики социального проектирования: матрица идей, вживание в роль, метод аналогии, мозговой штурм, синектика.
36. Этапы проектирования. Формы социального проектирования: социальная проекция, социальная диагностика, социальное предвидение, социальное прогнозирование, социальное планирование, социальное конструирование и социальная инженерия.
37. Понятие внешней социальной среды управления. Общие черты внешней среды управления. Непосредственная среда и общая среда.
38. Вариации во внешней среде. Неопределённость внешней среды.
39. Взаимосвязь состояния среды управления с целью управленческого действия.
40. Оптимальная и агрессивная среда управления. Способы управления в агрессивной социальной среде. Нейтрализация конфликтогена.
41. Влияние социальной среды на организацию. Многоуровневость внешней среды.
42. Адаптация к внешней среде и ее способы. Цели, потребности и интересы в управлении.
43. Интересы общие и частные, общественные, корпоративные, личные.
44. Объективный характер государственных интересов.
45. Естественный и искусственный государственный интерес. Механизм разработки государственного интереса.
46. Столкновение интересов внутри государства. Государственный интерес во времени и в пространстве, вектор времени и пространства для государственного интереса.
47. Взаимосвязь государственного интереса с типом государства.
48. Потребности и интересы населения, их учет в государственном и муниципальном управлении.
49. Теории потребностей. Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении Понятие мотивации.

50. Основные теории мотивации: теория Макгрегора, теория Герцберга, теория Макклелланда. Мотивы и стимулы. Современные методы мотивации. Факторы, влияющие на мотивацию.
51. Бюрократия как социальный феномен. Теории бюрократии. Функции и дисфункции бюрократии. Исторические формы бюрократического управления и их значение для современной России.
52. Государственные и муниципальные служащие как социально - профессиональная группа. Социально – демографический состав, правовой статус. Структура мотивации госслужащих.
53. Формирование социальных институтов управления. Виды организаций и их роль в социальном управлении. Безличная форма регламентации управленческих отношений.
54. Социальная иерархия и структура власти. Общество, государство и публичная власть.
55. Семья как институт управления.
56. Государство как субъект и объект управления. Специфика государственно-управленческих отношений в обществе. Структура, функции и формы государственного управления.
57. Социальная роль местного самоуправления. Особенности развития государственного и муниципального управления за рубежом и в РФ.
58. Социальное управление как разрешение противоречия между управляющей и управляемой системами.
59. Специфика социального управления, методы социального управления.
60. Социальный контроль и санкции в управлении. Виды социальных санкций.
61. Роль социального контроля и социальных санкций в процессе социализации и коррекции отклоняющегося поведения.
62. Стиль руководства. Понятие авторитета. Авторитет и лидерство. Типологии и функции лидерства.
63. Каналы влияния на окружающих. Лидерство в институциональном аспекте
64. Групповой контекст лидерства. Основные концепции лидерства в социологии управления.
65. Понятие культуры, основные черты культуры. Организационная культура, её происхождение. Образцы, ценности, символика как общие компоненты организационной культуры и их носители.
66. Причины интереса к организационной культуре и ее истории в США и Зап. Европе.
67. Уровни и элементы организационной культуры. Три уровня организационной культуры: поверхностный, внутренний и глубинный.
68. Десять содержательных характеристик, свойственных любой организационной культуре (компоненты культуры).
69. Несколько подходов к типологии организационной культуры: типологии Г. Хофштеда, Т.Е. Дейла, Р. Акоффа, С. Ханди.
70. Диагностика эффективности организационной культуры.
71. Четыре параметра организационной культуры предприятий: “дистанция власти” и “тенденция к избеганию неопределённости” (типология Хофштеде), “индивидуализм-коллективизм”, “мужественность-женственность”.
72. Методы изучения организационной культуры.
73. Изменение организационной культуры.
74. Типы изменений и факторы, влияющие на возможность изменения

75. Понятие социальной технологии: определение, основные черты.
76. Социальные технологии оптимизации управления.
77. Применение социальных технологий в сфере экономики, культуры, социальной политики.
78. Социальные технологии предотвращения и разрешения конфликтов.
79. Социальные технологии политической власти. Формы пространственной организации социума.
80. Современный город как объект исследования. История города. Урбанизм как образ жизни. Становление социологии города. Управление городом и его особенности.
81. Понятие региона, его характеристики. Основные региональные концепции. Субъекты региональных отношений и региональная политика. Система управления регионом. Основные направления и принципы современной региональной политики.
82. Понятие социологического метода, его место в структуре социологической науки. Особенности социологического исследования управления.
83. Методологические подходы и методологические принципы анализа социальных отношений в системе управления. Макросоциологические и микросоциологические исследования систем управления. Традиции исследования проблем управления в отечественной социологии (проблемно-ориентированный подход).
84. Построение программы социологического исследования, выбор методов сбора и анализа социологической информации. Проблема измерения социальных явлений и процессов, возникающих в управлении

Вопросы для проверки остаточных знаний студентов

1. Социология управления как отрасль научного знания.
2. Возникновение и основные этапы развития социологии управления
3. Управленческие теории XX века.
4. Управление в системе общественных отношений
5. Управление как предмет социологического анализа
6. Социальное проектирование в системе управления
7. Внешняя социальная среда управления.
8. Социальные потребности, интересы в управлении.
9. Мотивация в управлении.
10. Социология бюрократии
11. Социальные институты в управлении.
12. Методы социального управления
13. Формы организационного руководства
14. Организационная культура, ее изучение и изменение.
15. Социальные технологии.
16. Город и регион как объекты управления.
17. Социологические методы исследования процесса управления.

Примерные темы рефератов по дисциплине « Социология управления»

1. Управление в условиях агрессивной среды.
2. Социальная проекция, как форма социального проектирования.

3. Социальная диагностика, как форма социального проектирования.
4. Социальное предвидение, как форма социального проектирования.
5. Социальное прогнозирование, как форма социального проектирования.
6. Социальное планирование, как форма социального проектирования.
7. Социальное конструирование и социальная инженерия, как форма социального проектирования.
8. Модели социального управления: субординация, координация, реординация.
9. Естественные и искусственные государственные интересы. Их соотношения.
10. Понятие социума, его связь с обществом, природой и историей.
11. Общество как социо-культурная система.
12. Субкультуры в сфере администрирования.
13. Социальное отклонение субъектов администрирования: причины, пути преодоления.
14. Формы пространственной организации общества, как предмет региональной социологии.
15. Основные направления и проблематика исследований региональной социологии.
16. Методический инструментарий прикладных социологических исследований.
17. Современный инновационный менеджмент.
18. Представительство интересов в системе администрирования.
19. Организационная структура администрирования.
20. Рабочая группа в административной организации.
21. Команда в сфере администрирования.
22. Административная культура.
23. Ментальные особенности россиян, препятствующие становлению в стране современной системы администрирования.
24. Духовный компонент в самоорганизации общества.
25. Организационная культура, ее происхождение.
26. Уровни и элементы организационной культуры.
27. Типология организационной культуры.
28. Диагностика эффективности организационной культуры.
29. Методы изучения организационной культуры.
30. Понятие социального проектирования, его объект и субъект.
31. Методики социального проектирования.
32. Этапы методики социального проектирования.
33. Социологический аспект управленческой деятельности.
34. Сущность социальной организации, ее типы.
35. Сущность социальной организации, виды и формы ее управления.
36. Социальная организация: признаки, структура, элементы.
37. Основные механизмы принятия управленческих решений.
38. Особенности этики менеджмента в России.
39. Факторы формирования этики менеджмента в России.
40. Этические аспекты и нормы поведения в государственной гражданской службе.
41. Коммуникационные основы администрирования.
42. Понятие и виды коммуникационных барьеров.
43. Продуктивная среда групповой деятельности.
44. Национальные проекты – в обеспечении социально - экономического и культурного потенциала Республики Дагестан

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Рекомендуемая литература и источники информации (основная и дополнительная)

№ пп./ п.	Виды занятий	Комплект необходимой учебной литературы по дисциплине	Автор	Издатель ство, год издания	Количество экземпляров	
					В библ	на каф.
Основная литература						
1	лк,пз, срс	Социология: курс лекций	Девришбеков Н.Р., Идрисова Н.Л.	Махачка ла: ДГТУ, 2013	9	10
2	лк,пз, срс	Социология: курс лекций	Радугин А.А., Радугин К.А	М., «Центр», 2010	8	3
3	лк,пз, срс	Социология управления: курс лекций	Камалов Г.С., Штанчаева П.Х.	Махачка ла: ДГТУ, 2010	11	8
4	лк,пз, срс	Методические указания по изучению социологии управления	Камалов Г.С., Штанчаева П.Х.	Махачка ла: ДГТУ, 2010	8	6
5	лк,пз, срс	Социология. Краткий курс. Электронное издание	Исаев Б. А.	СПб. : Питер, 2010	-	-
6	лк,пз, срс	Социология: учебник. Электронное издание	Лавриненко В.Н.	М., 2012		
7	лк, пз,	Социология: учебное пособие	Под ред. Абдулкадыро ва Ю.Н., Омарова Б.М., Мирзаханова Д.Г.	Махач кала ИПЦ ДГТУ, 2015	10	15
Дополнительная литература						
8	лк,пз, срс	Коммуникация: социология массовой коммуникации.	Шарков В.И.	М.,2011		

		Электронное издание				
9	лк,пз, срс	Философия и социология. Том I. Электронное издание	Лавров П.Л.	Изд-во «Лань» 2013		
10	лк,пз, срс	Философия и социология Том II. Электронное издание	Лавров П.Л.	Изд-во «Лань» 2013		
11	лк,пз, срс	Социология. Исторический очерк учений об обществе. Том 1. Электронное издание	Хвостов В.М.	Изд-во «Лань» 2013		
12	лк,пз, срс	Изучение социологии. Электронное издание	Спенсер Г.	Изд-во «Лань» 2013		

7.2. Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

№ п/ п	Назначение программы	Название программы	Разработчик	Вид учебной работы
1	Для обработки данных социологических исследований	Компьютерная программа "ОЛИМП-СтатЭксперт"	ООО «Питер- пресс», исследовательская фирма «Gortis», 2012	Практиче ское занятие
2	Для проведения социологических исследований	Компьютерная программа "SPSS" для Windows	ООО «Питер- пресс», исследовательская фирма «Gortis», 2012	Практиче ское занятие
3	Для анализа социологической информации	Компьютерная программа курса "Методы обработки и анализа социологической информации" на базе SPSS	ООО «Питер- пресс», исследовательская фирма «Gortis», 2012	Практиче ское занятие
4	Для сбора социологической информации	Информационные базы (картографическая информация, база данных по социально- демографической структуре населения	ООО «АКБ Ассбюро», 2013 г.	Практиче ское занятие
5	Информация по важнейшим проблемам социологии	http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Sociolog/INDEX_SOCIO.php http://sociologia.ru http://www.ecsocman.edu.ru/socis/	ООО «АКБ Ассбюро», 2013 г.	Практиче ское занятие

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

МТО включает в себя:

- библиотечный фонд (учебная, учебно-методическая, справочная экономическая литература, экономическая научная и деловая периодика);
- компьютеризированные рабочие места для обучаемых с доступом в сеть Интернет;
- аудитории, оборудованные проекционной техникой.

На ИЭФ ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет» имеется аудитория, оборудованная интерактивной доской и проектором, что позволяет читать лекции в формате презентаций, разработанных с помощью пакета прикладных программ MS Power Point, использовать наглядные, иллюстрированные материалы, обширную информацию в табличной и графической формах, а также электронные ресурсы сети Интернет.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению и профилю подготовки.

Рецензент от выпускающей кафедры по направлению **38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

подпись ФИО