

|   |  |           |                                    |                      |                        |
|---|--|-----------|------------------------------------|----------------------|------------------------|
| <b>Дисциплина (модуль)</b>              | <b>Менеджмент</b>  |           |                                    |                      |                        |
| Содержание                              | <p>Целью дисциплины является формирование у студентов системных научных фундаментальных знаний в области менеджмента; приобретение студентами практических навыков выполнения основных функций менеджмента и других видов деятельности, применение на практике полученных знаний и умений в соответствии с международными требованиями к избранному виду деятельности.</p> <p>Задачами изучения дисциплины является овладение содержанием управленческой деятельности, подготовка конкурентоспособных специалистов высшего и среднего уровня, обеспечивающих организации выполнение миссии и достижение ее целей.</p> <p>Эволюция концепций менеджмента. Научные школы в менеджменте. Системы и системные модели в менеджменте. Объекты и субъекты менеджмента. Организация как система управления. Функции менеджмента их взаимосвязь и динамизм. Методы менеджмента. Решения в менеджменте. Принципы управления персоналом. Власть, влияние, лидерство, самоменеджмент и руководство. Формальные и неформальные группы. Управление конфликтами, стрессами и изменениями. Оценка эффективности управления. Инновационная парадигма менеджмента.</p> |           |                                    |                      |                        |
| Реализуемые компетенции                 | ПК-1, ПК-6, ПК-8   |           |                                    |                      |                        |
| Результаты освоения дисциплины (модуля) | <p>В результате изучения дисциплины студент должен:</p> <p><u>знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>эволюцию теории, практики, особенности российского менеджмента, организацию как систему управления, принципы управления персоналом, формы власти, самоменеджмент и руководство.</li> </ul> <p><u>уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>выполнять функции и использовать методы менеджмента; принимать решения; управлять конфликтами, стрессами, изменениями в организации и оценивать эффективность управления.</li> </ul>  |           |                                    |                      |                        |
| Трудоемкость, з.е.                      | <b>2 ЗЕТ (72ч)</b>   |           |                                    |                      |                        |
| Объем занятий, часов                    | <b>72</b>  | Лекции    | Практических (семинарских занятий) | Лабораторных занятий | Самостоятельная работа |
|   | <b>всего</b>   | <b>17</b> | <b>17</b>                          |                      | <b>38</b>              |
|   | <b>В том числе интерактивной форме</b>   | <b>4</b>  | <b>4</b>                           | -                    | -                      |
| Формы самостоятельной работы студентов  | Самостоятельная подготовка к темам практических занятий; подготовка докладов, рефератов, подбор и изучение литературных источников, работа с периодической печатью, оформление мультимедийных презентаций, учебных разделов и тем, слайдового сопровождения докладов и т.д.  |           |                                    |                      |                        |
| Формы отчетности                        | <b>Зачет - 3 семестр</b>   |           |                                    |                      |                        |

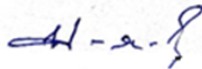
|                      |  |
|----------------------|--|
| (вт.ч. по семестрам) |  |
|----------------------|--|

Зав. кафедрой Менеджмента  
д.э.н., профессор



Абдуллаева Т.К.

Декан КТВТиЭ



Нурмагомедов А.М.