


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»

РЕКОМЕНДОВАНО
К УТВЕРЖДЕНИЮ
Декан, председатель совета
инженерно-экономического
факультета


Э.Б. Атуева
подпись
«21» 09 2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
председатель методического
совета ДГТУ


Н.С. Суракаев
подпись
«28» 09 2018г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Б 1. В. ОД. 4 Теория организации
наименование дисциплины по ООП и код по ФГОС

для направления 38.03.04 - «Государственное и муниципальное управление»
шифр и полное наименование направления (специальности)

по профилю «Муниципальное управление»

факультет инженерно-экономический
наименование факультета, где ведется дисциплина

кафедра государственного и муниципального управления
наименование кафедры, за которой закреплена дисциплина

Квалификация выпускника (степень) бакалавр ¹

Форма обучения Очная, курс 3 семестр 6
очная, заочная, др.

Всего трудоемкость в зачетных единицах (часах) 3 ЗЕТ (108 ч.)

лекции 34 (час); экзамен -;
(семестр)

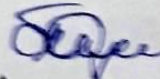
практические (семинарские) занятия 34 (час); зачет 6
(семестр)

лабораторные занятия - (час); самостоятельная работа 40 (час);

курсовой проект (работа, РГР) - (семестр).

Зав.кафедрой  М.М. Шабанова
подпись ИОФ

Начальник УО  Э.В. Магомаева
подпись ИОФ



Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление и профилю подготовки «Муниципальное управление».

Программа одобрена на заседании выпускающей кафедры от 19.09.2018 г., протокол № 1

Зав. выпускающей кафедрой по данному направлению (профилю)



_____ М.М.Шабанова
подпись ФИО

ОДОБРЕНО


Методической комиссией
по укрупненной группе
специальностей и направлений
подготовки
38.00.00 – Экономика и управление

АВТОР(Ы) ПРОГРАММЫ:

Ж.А. Ахмедова, д.э.н., доцент
ФИО уч. степень, ученое звание,

_____ подпись


Председатель МК


_____ Ж.Н. Казиева
Подпись ФИО

«20» _____ 09 2018г.

Цели освоения дисциплины «Теория организации»: Основной целью изучения дисциплины является освоение теоретической и методологической базы построения и функционирования систем управления организациями.

Необходимость изучения теории организации при профессиональной подготовке менеджеров различных уровней связаны с тем, что достижение конечных результатов управленческой деятельности предусматривает создание тщательно продуманной высококачественной системы управления, обеспечивающей эффективное целенаправленное поведение всех членов организации. При этом должна быть обеспечена преемственность новых подходов организационной науки с традиционными методами и подходами.

Основные задачи учебной дисциплины:

- ознакомить студентов с сущностью организаций, эволюцией теории и практики организаций;
- дать будущим специалистам в сфере государственного управления знания о законах организации, принципах и правилах, необходимых для выработки современного организационного мышления;
- сформировать у будущих бакалавров профессиональные знания о приемах построения организационных структур;
- ознакомить с основными направлениями организационно-управленческой мысли в России и за рубежом;
- получить необходимые знания о разнообразии организаций, сущности и элементарных процессах преобразования систем, о процессах самоорганизации;
- сформировать знания, необходимые менеджеру для работы в многонациональном коллективе в условиях глобализации.
- ознакомить студентов с современными направлениями организационных изменений;
- научить студентов оценивать эффективность деятельности организаций.

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата: Дисциплина «Теория организации» относится к вариативной части ООП бакалавриата (Б 1) и ориентирована на обеспечение управленческой подготовки будущих бакалавров. Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах: экономическая теория, теория управления, микро- и макроэкономика, основы маркетинга, социология, социальная психология, основы права, государственное регулирование экономики, деловые коммуникации,

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: инновационный менеджмент, управление проектами, методы принятия управленческих решений, прогнозирование и планирование, планирование и проектирование организаций.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);
- владеть навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и

власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2);

- способность к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10);

- способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14).

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- место теории организации в системе научных знаний;
- основные категории и понятия, характеризующие организационную систему;
- понятие и сущность организации, роль организации в жизни современного общества;
- основные законы и принципы функционирования и развития организаций;
- методологические основы организационного управления;
- основные теории развития организаций;
- основы современных подходов по проектированию организации;
- социальные механизмы взаимодействия личности и организации;
- источники, способы формирования и развития организационной культуры;

Уметь:

- применять на практике законы, принципы и методы научной организации социально-экономических систем;
- разрабатывать системные концепции, реализующие организационные резервы совершенствования систем управления;
- видеть организацию с точки зрения исследователя, консультанта, руководителя, менеджера, исполнителя и конкурента;
- осуществлять проектирование основных элементов организации; адаптировать работу организации к быстроменяющимся рыночным условиям;
- анализировать организационные системы с позиций теории организации;
- осуществлять проектирование основных элементов организации.

Владеть:

- навыками диагностики и проектирования организационной структуры в зависимости от стадии жизненного цикла, а также преодоления сопротивления возмущающим воздействиям внешней и внутренней сред;
- навыками разработки системных концепций, реализующих организационные резервы совершенствования систем управления;
- навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в области теории организации, профессиональной аргументации при разборе стандартных и нестандартных ситуаций в сфере управления организации;
- методами, основными приемами исследовательской деятельности;
- способностью поставить цель и сформулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;
- компьютерными методами сбора, хранения и обработки (редактирования) информации, применяемыми в сфере профессиональной деятельности.

4. Структура и содержание дисциплины «Теория организации»

4.1.Содержание дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины Тема лекции и вопросы	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Формы текущего* контроля успеваемости (по срокам текущих аттестаций в семестре) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				ЛК	ПЗ	СР	
1	Лекция 1 Тема 1: «Введение в теорию организации». 1. Сущность понятия «организация». Предмет и метод теории организации. 2. Функции теории организации 3. Теория организации и её место в системе научных знаний. 4. Ранние представления теории организации*	6	1	2	2	2	Входная контрольная работа
2	Лекция 2 Тема 2: «Основные направления развития организационной мысли» 1. Научное управление 2. Административная теория организации. 3. Принципы Анри Файоля 4. Социотехническая модель организации* 5. Институциональная, политическая и эволюционно-экологическая концепция организации*		2	2	2	2	
3	Лекция 3 Тема 2: «Основные направления развития организационной мысли» 1. Бюрократическая теория организации 2. Теория Глассиер 3. Неоклассическая концепция организации*		3	2	2	2	

4	Лекция 4 Тема 3: «Организация и система» 1. Организация как система. Признаки системы 2. Свойства систем 3. Классификация систем*	4	2	4	2	аттестационная контрольная работа № 1
5	Лекция 5 Тема 4: «Социальные организации» 1. Понятие «социальной организации» и её общая характеристика. Причины создания социальных организаций 2. Признаки и принципы социальной организации 3. Внутренняя и внешняя среда социальной организации*	5	2	2	2	
6	Лекция 6 Тема 4: «Социальные организации» 1. Общая классификация социальных организаций 2. Эффективность социальной организации 3. Основные организационно-правовые формы социальных организаций*	6	2	2	6	
7	Лекция 7 Тема 5: «Законы организации» 1. Понятие закона. Основные требования к законам организации 2. Закон синергии. Влияние потенциала составляющих ресурсов на общий потенциал организации 3. Совместные синергетические эффекты и признаки достижения синергии в организации 4. Варианты реализации закона синергии* 5. Закон наименьших*	7	2	2	2	
8	Лекция 8 Тема 5: «Законы организации» 1. Закон самосохранения. Факторы самосохранения и	8	2	2	2	

	<p>устойчивости организации</p> <p>2. Закон развития</p> <p>3. Закон единства анализа и синтеза</p> <p>4. Закон информированности - упорядоченности</p> <p>5. Характеристики информации, используемые при её обработке и структурировании*</p> <p>6. Закон гармонии*</p>					<p>аттестационная контрольная работа № 2</p>
	<p>Лекция 9</p> <p>Тема 6: «Организационная структура и её эффективность»</p> <p>1. Понятие и функции оргструктуры</p> <p>2. Межкомпонентные связи и их классификация</p> <p>3. Типология соединений организационной структуры*</p>	9	2	2	2	
10	<p>Лекция 10</p> <p>Тема 7: «Система управления организацией и организационные полномочия»</p> <p>1. Система управления и её элементы</p> <p>2. Понятие организационной структуры управления и факторы, влияющие на неё</p> <p>3. Организационные полномочия: понятие, централизация и децентрализация, виды</p> <p>4. Полномочия высших органов управления организацией*</p>	10	2	2	2	
11	<p>Лекция 11</p> <p>Тема 8: «Типы организационных структур»</p> <p>1. Классификация структур по способу связи</p> <p>2. Классификация структур по сферам функционирования организации</p> <p>3. Департаментизация и её виды. Линейные и функциональные полномочия.</p> <p>4. Линейная и линейно-штабная структуры, их достоинства и недостатки</p> <p>5. Линейно-функциональная и функциональная структуры</p> <p>6. Классификация структур по</p>	11	2	2	2	

	<p>типу пространственной ориентации*</p> <p>7. Классификация структур по роду связей*</p> <p>8. Дивизиональные организационные структуры*</p>					<p>аттестационная контрольная работа № 3</p>
12	<p>Лекция 12 Тема 9: «Принципы структуризации организации» 1. Целеполагание и приоритет функций над составом звеньев 2. Приоритета объекта над субъектом и адаптивность 3. Полная координация и минимум сложности*</p>	12	2	2	2	
13	<p>Лекция 13 Тема 9: «Принципы структуризации организации» 1. Полномасштабность и пределы автономности 2. Сочетание централизации и децентрализации 3. Сочетание непрерывности и дискретности 4. Субординация* 5. Взаимосогласованность вертикали и горизонтали*</p>	13	2	2	2	
14	<p>Лекция 14 Тема 10: «Организационное проектирование» 1. Понятие и цель орг. проектирования. Механистический и органический подходы к проектированию 2. Принципы и этапы проектирования орг. структуры 3. Методы корректировки и оценка эффективности организационных систем*</p>	14	2	2	2	
15	<p>Лекция 15 Тема 11: «Коммуникации в организациях» 1. Понятие о коммуникациях. Взаимосвязь коммуникаций и</p>	15	2	2	2	

	информации 2. Типы и направления коммуникаций 3. Методы и способы обеспечения коммуникаций 4. Процесс коммуникации и его элементы* 5. Структура коммуникаций и коммуникационные стили*					
16	Лекция 16 Тема 12: «Организационная культура» 1. Организационная культура: понятие, признаки и структурные элементы культуры 2. Функции организационной культуры 3. Типы организационной культуры*	16	2	2	2	
17	Лекция 17 Тема 13: «Организационные преобразования» 1. Этапы организационных преобразований 2. Объекты организационных преобразований 3. Причины сопротивления организационным изменениям* 4. Тенденции развития организаций*	17	2	2	4	
	Итого:		34	34	40	зачёт

4.2. Содержание практических занятий

№	№ лекции из рабочей программы	Наименование практического занятия	Количество часов	Рекомендуемая литература и методические разработки (№ источника из списка литературы)
1	2	3	4	5
1.	№ 1	Введение в теорию организации	2	№ 1, 2, 5, 6
2.	№ 2	Основные направления развития организационной мысли	2	№ 1, 2, 5, 6, 10, 18
3.	№3	Основные направления развития организационной мысли	2	№ 1, 2, 5, 6, 10, 18
4.	№ 4	Организация и система	2	№ 3, 4, 6, 7, 8, 9

5.	№ 5	Социальные организации	2	№ 1, 2, 5, 6, 7, 8, 11, 14
6.	№6	Социальные организации	2	№ 1, 2, 5, 6, 7, 8, 11, 14
7.	№ 7	Законы организации	2	№ 1, 2, 3, 7, 12, 17
8.	№8	Законы организации	2	№ 1, 2, 3, 7, 12, 17
9.	№ 9	Организационная структура и её эффективность	2	№ 1, 7, 9, 10
10.	№ 10	Система управления организацией и организационные полномочия	2	№ 10
11.	№ 11	Типы организационных структур	2	№ 1, 5, 10
12.	№ 12	Принципы структуризации организации	2	№ 1, 3, 5, 8, 9
13.	№13	Принципы структуризации организации	2	№ 1, 3, 5, 8
14.	№ 14	Организационное проектирование	2	№ 1, 2, 3, 8, 10, 12
15.	№ 15	Коммуникации в организациях	2	№ 1, 2, 3, 8, 12, 14
16.	№ 12	Организационная культура	2	№ 1, 2, 3, 8, 12, 14
17.	№ 13	Организационные преобразования	2	№ 3,4,10
18.	Итого:		34	

4.3 Тематика для самостоятельной работы студента

№ п/п	Тематика по содержанию дисциплины, выделенная для самостоятельного изучения	Кол-во часов из содержания дисциплины	Рекомендуемая литература и источники информации	Формы контроля СРС
1	2	3	4	5
1	Введение в теорию организации. Ранние представления теории организации*	2	№ 1, 2, 5, 6	Реферат
2	Основные направления развития организационной мысли. Социотехническая модель организации* Институциональная, политическая и эволюционно-экологическая концепция организации*	4	№ 1, 2, 5, 6, 10	Работа с дополнительной литературой
3	Организация и система. Классификация систем*	2	№ 3, 4, 6, 7, 8, 9	Подготовка к тестированию
4	Социальные организации. Внутренняя и внешняя среда социальной организации* Основные организационно-правовые формы социальных организаций*	8	№ 1, 2, 5, 6, 7, 8	Контрольная работа
5	Законы организации. Варианты реализации закона синергии* Закон наименьших* Характеристики информации, используемые при её обработке и структурировании* Закон гармонии*	4	№ 1, 2, 3, 7, 8	Работа с дополнительной литературой
6	Организационная структура и её эффективность. Типология соединений организационной структуры*	2	№ 1, 7, 9, 10	Контрольная работа
7	Система управления организацией и организационные полномочия. Полномочия высших органов управления организацией*	2	№ 10	Доклад
8	Типы организационных структур. Классификация структур по типу	2	№ 1, 5, 10	Работа с дополнительной

	пространственной ориентации* Классификация структур по роду связей* Дивизиональные организационные структуры*			ной литературой
9	Принципы структуризации организации. Полная координация и минимум сложности* Сочетание непрерывности и дискретности Субординация* Взаимосогласованность вертикали и горизонтали*	4	№ 1, 3, 5, 8,	Контрольная работа
10	Организационное проектирование. Методы корректировки и оценка эффективности организационных систем*	2	№ 1, 2, 3, 5, 8, 10	Доклад
11	Коммуникации в организациях. Процесс коммуникации и его элементы* Структура коммуникаций и коммуникационные стили*	2	№ 1, 2, 3, 8, 9	Подготовка к семинару - презентации
12	Организационная культура. Типы организационной культуры*	2	№ 1, 2, 3, 8, 10	Доклад
13	Организационные преобразования. Причины сопротивления организационным изменениям* Тенденции развития организаций*	4	№ 1, 10	Доклад
Итого		40		

5. Образовательные технологии

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки реализации компетентностного подхода в процессе изучения дисциплины «Теория организации» используются как традиционные, так и инновационные технологии, активные и интерактивные методы и формы обучения: практические занятия, тренинг речевых умений, разбор конкретных ситуаций, коммуникативный эксперимент, коммуникативный тренинг. Творческие задания для самостоятельной работы, информационно-коммуникативные технологии. Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах составляет не менее 20% аудиторных занятий (13ч.).

В рамках учебного курса предусматриваются встречи с руководителями хозяйственных, государственных и общественных организаций, экспертов и специалистов в области управления современными деловыми организациями.

6. *Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.*

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов контрольной работы по проверке входных знаний студентов

1. Внешняя и внутренняя среда предприятий
2. Жизненный цикл предприятия
3. Эффект масштаба
4. Классификация издержек предприятия
5. Прибыль и факторы, влияющие на ее размер
6. Цена и ценообразование в рыночной экономике. Функции и виды цен. Формы и системы зарплаты. Дифференциация заработной платы
7. Факторы производства. Влияние факторов производства на доходы
8. Экономическая система: понятие и типы
9. Экономические ресурсы
10. Сущность конкуренции
11. Организационно-правовые формы предпринимательства
12. Процесс управления. Методы управления
13. Работа и роль менеджера в организации
14. Основные управленческие функции
15. Сущность стратегического и оперативного планирования
16. Понятие организационной культуры
17. Понятие организационной структуры
18. Социальная группа
19. Конфликты, пути их разрешения
20. Понятие «социально-психологическая атмосфера» и «социально-психологический климат»
21. Виды межличностных отношений
22. Условия эффективной коммуникации. Коммуникативные барьеры.
23. Формы стимулирования сбыта
24. Концепция жизненного цикла товара
25. Товарная стратегия

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов текущих контрольных работ по дисциплине “Теория организации”

Контрольная работа №1

1. Сущность понятия «организация». Предмет и метод теории организации
2. Функции теории организации
3. Теория организации и её место в системе научных знаний.
4. Ранние представления теории организации*
6. Научное управление
7. Административная теория организации
8. Принципы Анри Файоля
9. Социотехническая модель организации*
10. Институциональная, политическая и эволюционно-экологическая концепция организации*
11. Бюрократическая теория организации
12. Теория Глассиер

13. Неоклассическая концепция организации*
14. Организация как система. Признаки системы
15. Свойства систем
16. Классификация систем*
17. Понятие «социальной организации» и её общая характеристика. Причины создания социальных организаций
18. Признаки и принципы социальной организации
19. Внутренняя и внешняя среда социальной организации*

Контрольная работа №2

1. Общая классификация социальных организаций
2. Эффективность социальной организации
3. Основные организационно- правовые формы социальных организаций*
4. Понятие закона. Основные требования к законам организации
5. Закон синергии. Влияние потенциала составляющих ресурсов на общий потенциал организации
6. Совместные синергетические эффекты и признаки достижения синергии в организации
7. Варианты реализации закона синергии*
8. Закон наименьших*
9. Закон самосохранения. Факторы самосохранения и устойчивости организации
10. Закон развития
11. Закон единства анализа и синтеза
12. Закон информированности – упорядоченности
13. Характеристики информации, используемые при её обработке и структурировании*
14. Закон гармонии*
15. Понятие и функции оргструктуры
16. Межкомпонентные связи и их классификация
17. Типология соединений организационной структуры*

Контрольная работа №3

1. Система управления и её элементы
2. Понятие организационной структуры управления и факторы, влияющие на неё
3. Организационные полномочия: понятие, централизация и децентрализация, виды
4. Полномочия высших органов управления организацией*
5. Классификация структур по способу связи
6. Классификация структур по сферам функционирования организации
7. Департаментизация и её виды. Линейные и функциональные полномочия
8. Линейная и линейно-штабная структуры, их достоинства и недостатки
9. Линейно-функциональная и функциональная структуры
10. Классификация структур по типу пространственной ориентации*
11. Классификация структур по роду связей*
12. Дивизиональные организационные структуры*
13. Целеполагание и приоритет функций над составом звеньев
14. Приоритета объекта над субъектом и адаптивность
15. Полная координация и минимум сложности*
16. Полномасштабность и пределы автономности
17. Сочетание централизации и децентрализации
18. Сочетание непрерывности и дискретности

19. Субординация*

20. Взаимосогласованность вертикали и горизонтали*

ПЕРЕЧЕНЬ
вопросов по дисциплине «Теория организации»
для зачёта

1. Сущность понятия «организация». Предмет и метод теории организации
2. Функции теории организации
3. Теория организации и её место в системе научных знаний
4. Ранние представления теории организации*
5. Научное управление
6. Административная теория организации
7. Принципы Анри Файоля
8. Социотехническая модель организации*
9. Институциональная, политическая и эволюционно- экологическая концепция организации*
10. Бюрократическая теория организации
11. Теория Глассиера
12. Неоклассическая концепция организации*
13. Организация как система. Признаки системы
14. Свойства систем
15. Классификация систем*
16. Понятие «социальной организации» и её общая характеристика. Причины создания социальных организаций
17. Признаки и принципы социальной организации
18. Внутренняя и внешняя среда социальной организации*
18. Общая классификация социальных организаций
19. Эффективность социальной организации
20. Основные организационно- правовые формы социальных организаций*
21. Понятие закона. Основные требования к законам организации
22. Закон синергии. Влияние потенциала составляющих ресурсов на общий потенциал организации
23. Совместные синергетические эффекты и признаки достижения синергии в организации
24. Варианты реализации закона синергии*
25. Закон наименьших*
26. Закон самосохранения. Факторы самосохранения и устойчивости организации
27. Закон развития
28. Закон единства анализа и синтеза
29. Закон информированности – упорядоченности
30. Характеристики информации, используемые при её обработке и структурировании*
31. Закон гармонии*
32. Понятие и функции оргструктуры
33. Межкомпонентные связи и их классификация
34. Типология соединений организационной структуры*
35. Система управления и её элементы
36. Понятие организационной структуры управления и факторы, влияющие на неё
37. Организационные полномочия: понятие, централизация и децентрализация, виды
38. Полномочия высших органов управления организацией*
39. Классификация структур по способу связи
40. Классификация структур по сферам функционирования организации
41. Департаментизация и её виды. Линейные и функциональные полномочия.

42. Линейная и линейно-штабная структуры, их достоинства и недостатки
43. Линейно-функциональная и функциональная структуры
44. Классификация структур по типу пространственной ориентации*
45. Классификация структур по роду связей*
46. Дивизиональные организационные структуры*
47. Целеполагание и приоритет функций над составом звеньев
48. Приоритета объекта над субъектом и адаптивность
49. Полная координация и минимум сложности*
50. Полномасштабность и пределы автономности
51. Сочетание централизации и децентрализации
52. Сочетание непрерывности и дискретности
53. Субординация*
54. Взаимосогласованность вертикали и горизонтали*
55. Понятие и цель орг. проектирования. Механистический и органический подходы к проектированию.
56. Принципы и этапы проектирования орг. структуры
57. Методы корректировки и оценка эффективности организационных систем*
58. Понятие о коммуникациях. Взаимосвязь коммуникаций и информации.
59. Типы и направления коммуникаций
60. Методы и способы обеспечения коммуникаций
61. Процесс коммуникации и его элементы*
62. Структура коммуникаций и коммуникационные стили*
63. Организационная культура: понятие, признаки и структурные элементы культуры
64. Функции организационной культуры
65. Типы организационной культуры*
66. Этапы организационных преобразований
67. Объекты организационных преобразований
68. Причины сопротивления организационным изменениям*
69. Тенденции развития организаций*

ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов контрольной работы по проверке остаточных знаний студентов

1. Научное управление
2. Административная теория организации
3. Бюрократическая теория организации
4. Организация как система. Признаки системы
5. Признаки и принципы социальной организации
6. Закон синергии. Влияние потенциала составляющих ресурсов на общий потенциал организации
7. Закон самосохранения. Факторы самосохранения и устойчивости организации
8. Понятие организационной структуры управления и факторы, влияющие на неё
9. Организационные полномочия: понятие, централизация и децентрализация, виды
10. Система управления и её элементы
11. Классификация структур по типу пространственной ориентации*
12. Классификация структур по сферам функционирования организации
13. Дивизиональные организационные структуры*
14. Понятие и цель организационного проектирования. Механистический и органический подходы к проектированию
15. Методы корректировки и оценка эффективности организационных систем*

16. Целеполагание и приоритет функций над составом звеньев
17. Процесс коммуникации и его элементы*
18. Функции организационной культуры
19. Этапы организационных преобразований
20. Этапы организационных преобразований

**Тематика рефератов по дисциплине
«Теория организации»**

1. Особенности управленческой деятельности в Европе (на примере страны на выбор).
2. Управленческое консультирование компаний
3. Элементы теорий мотивации в хозяйственных организациях
4. Холдинговые компании в России и их особенности
5. Особенности унитарного предприятия
6. Формирование функциональной структуры управления
7. Коммуникативные процессы в организации. Их проблемы и методы
8. Типы коммуникаций. Организационные факторы, влияющие на коммуникации
9. Бизнес-план – основа эффективной реализации закона развития
10. Влияние потенциалов ресурсов, составляющих организацию, на ее общий потенциал
11. Методы принятия управленческих решений, способствующие реализации закона синергии
12. Проблемы управления информацией в организации
13. Развитие неформальных отношений в организации и ее целесообразность
14. Элементный состав структуры конкретной организации (например, промышленной фирмы, торговой фирмы, банка, общественной организации)
15. Консультационная деятельность и ее влияние на организационные изменения.
16. Статическое и динамическое состояние организации
17. Тенденции организационных изменений и направления перестройки организаций
18. Виды организации субъектов хозяйствования. Организация смешанных обществ за рубежом и совместных предприятий в РФ
19. Свободные экономические зоны
20. Новые требования к руководителю
21. Влияние новых технологий на организацию
22. Формальные и неформальные группы
23. Сетевые организации
24. Субъекты организаторской деятельности
25. Создание совместных предприятий
26. Перспективы развития малого бизнеса в России
27. Особенности формирования российских финансово-промышленных групп
28. Вклад российских исследователей в изучение организационной культуры

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Рекомендуемая литература и источники информации

№	Виды занятий (лк, пз, лб, срс, ирс)	Комплект необходимой учебной литературы по дисциплинам (наименование учебника, учебного пособия, конспект лек., учебно-методич. литературы)	Автор	Издат. и год издания	Кол-во учебных прочт. в библиографии
<i>Основная литература</i>					
1	лк, пз, срс	Теория организации: учебн. пособие	Парахина В.Н.	М.: КНОРУС. 2010	20
2	лк, пз, срс	Теория организации: учебн. пособие	Рамазанова И.Г. Шабанова М.М. Айдаева С.А.,	Махачкала, 2007.	17
3	лк, пз, срс	Теория организации: учеб. пособие	Рамазанова И.Г. и др.	Махачкала: ФГБОУ ВПО "ДГТУ", 2012.	10
4	лк, пз, срс	Менеджмент: Учебник	Кузнецов Ю.В. и др.	М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2010	20
5	лк, пз, срс	Основы социальной экономики	Каменецкий. В.А.	М.: ЗАО «Издательство «Экономика», - 2010.	10
6	лк, пз, срс	Теория управления : учеб. пособие	М.М. Шабанова, Ш.Т. Исмаилова, И.Г. Рамазанова	Махачкала : ДГТУ, 2009. - 182 с	10
<i>Дополнительная литература</i>					
7	лк, пз, срс	Теория организации. («Айбукс.ру / ibooks.ru»)	Лапыгин Ю. Н. М.	М.: ИНФРА-М	
8	лк, пз, срс	Теория организации: Учебник для вузов. («Айбукс.ру/ ibooks.ru»)	Латфуллин Г. Р., Райченко А.В.	СПб.: Питер	
9	лк, пз, срс	Теория организации: учебное пособие. («Айбукс.ру / ibooks.ru»)	Демчук О.Н.	М. Флинта: НОУ ВПО «МПСИ».	
10	лк, пз, срс	Теория управления. («Айбукс.ру / ibooks.ru»)	Бурганова Л. А.	М.: ИНФРА-М	

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

На инженерно-экономическом факультете Дагестанского государственного технического университета имеются аудитории, оборудованные интерактивными, мультимедийными досками, проекторами, что позволяет читать лекции в формате презентаций, разработанных с помощью пакета прикладных программ MS Power Point, использовать наглядные, иллюстрированные материалы, обширную информацию в табличной и графической формах, а также электронные ресурсы сети Интернет.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ООП ВО по направлению 38.03.04 – «Государственное и муниципальное и управление» и по профилю подготовки – «Муниципальное управление»

Рецензент от выпускающей кафедры (работодателя) по направлению

Н.М. Куршиева

Подпись,

ИОФ

