

# НУРМАГОМЕД СУРАКАТОВ:

## «МЫ ОТКРЫЛИ ДЛЯ СЕБЯ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, КОТОРЫЕ МОЖНО СМЕЛО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ДАЛЬНЕЙШЕМ»



**В период вынужденной самоизоляции населения в условиях пандемии многие высшие учебные заведения сталкиваются с проблемами, которые руководству вузов приходится решать буквально «на ходу», придумывая неординарные и эффективные сценарии выхода из ситуации. О том, как в этот непростой период трудится и добивается успехов коллектив Дагестанского государственного технического университета рассказал ректор вуза, кандидат экономических наук, доцент Нурмагомед Суракатов.**

— **Нурмагомед Сайпулаевич, как в вашем университете решается проблема организации сессии и выпускных экзаменов?**

— Опасность распространения коронавирусной инфекции потребовала от нас максимально ответственного и всестороннего рассмотрения перспектив организации образовательного процесса в университете и выработки скоординированного плана действий.

С пониманием приоритетности заявленных руководством страны целей и важности поставленных задач мы перевели весь образовательный процесс в вузе на дистанционную форму. Своевременные рекомендации и указания, данные Министерством науки и высшего образования РФ, позволили нам минимизировать опасность распространения вируса среди многотысячного коллектива университета, часть которого – это люди старше 60 лет.

Сейчас образовательный процесс в ДГТУ эффективно организован с помощью современных дистанционных, интерактивных технологий с учётом специфики обучения по каждому

из направлений, специальностей и программ обучения в вузе. Отлажена система преподавания, организации практических и семинарских занятий, текущего контроля и оценивания.

Предвидя неподготовленность населения к последствиям пандемии, мы изначально уделили большое внимание информационно-разъяснительной деятельности.

Этой работой мы охватили абсолютно весь контингент студентов, аспирантов, сотрудников и преподавателей, подготовили инструкции и памятки по работе с новыми ресурсами, активно использовали социальные сети и вузовские аккаунты, запустили непрерывный канал связи, куда можно было обратиться с вопросами. Эти меры дали положительный эффект плавного и полноценного перехода на дистанционный формат обучения.

В преподавании основной акцент мы делаем на формах индивидуальных и групповых занятий с использованием программ, позволяющих обеспечить аудиовизуальный контакт педагога со студентами (Zoom, Skype). Кроме

того, все необходимые материалы: лекции, практикумы, видеоконтент, учебники, методические указания, задания для самостоятельной работы, тесты по каждой дисциплине — размещены в электронной образовательной информационной системе вуза, работающей на платформе «Moodle», что также обеспечивает необходимое качество работы и непрерывный канал обратной связи с преподавателем.

По результатам нашей успешной адаптации к новому формату обучения можно сказать, что мы сумели воспользоваться сложившейся ситуацией и открыли для себя новые возможности, которые можно смело использовать в дальнейшем, расширяя горизонты форм, методов, педагогических приёмов, способов и инструментов преподавания.

**— Готов ли вуз к проведению приёмной кампании в режиме онлайн?**

— Да, безусловно. В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 03.04.2020 № 547 «Об особенностях приёма на обучение по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2020/21 учебный год», в целях предотвращения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации, порядок работы приёмной комиссии ДГТУ в 2020 г. изменён в части способов представления документов, сроков завершения их приёма, проведения вступительных испытаний, размещения списков поступающих на официальном сайте вуза и зачисления на обучение.

Все взаимодействие с поступающим, начиная от подачи заявления о приёме, проведения самостоятельных вступительных испытаний, в том числе дополнительных вступительных испытаний творческой или профессиональной направленности, рассмотрение апелляций, в 2020 г. будет осуществляться с использованием дистанционных технологий.

Сейчас мы уделяем большое внимание информированию будущих абитуриентов об изменениях, связанных с использованием дистанционной формы при подаче документов. В связи с этим в комплекс профориентационных мероприятий вуза, которые мы непрерывно проводим с помощью Интернет-технологий видеосвязи (лектории для школьников, видеокружки, онлайн-олимпиады, различные конкурсы), вклю-



чён блок информации по приёмной кампании, который может быть полезен абитуриентам.

Нами проработаны абсолютно все вопросы, и у абитуриентов ДГТУ не должно возникнуть никаких проблем с подачей документов и всеми остальными необходимыми процедурами. Состав приёмной комиссии представлен опытными специалистами, имеющими необходимые навыки работы в новых условиях. Предусмотрено также всестороннее информационное сопровождение всех этапов работы.

Таким образом, технически, методически и кадрово университет готов к успешному проведению приёмной кампании 2020 г.

**— Удаётся ли вам сохранять финансовую устойчивость университета в условиях пандемии?**

— Действительно, пандемия сильно отразилась на мировой экономике в целом и на отраслях народного хозяйства каждой страны. Однако экономика России выдержала этот удар, и поэтому мы не ощутили отрицательных последствий этой глобальной проблемы.

Это очень важно, так как существенное влияние на финансовое состояние вуза оказывает бюджетное финансирование. Образование в России традиционно имеет огромную поддержку государства и потому проблемы финансовой устойчивости федеральных вузов напрямую зависят от того, насколько эффективно осваивается бюджет со стороны руководства того или иного образовательного учреждения и насколько успешно вуз может привлекать внебюджетные средства, конкурируя на рынке образовательных услуг.

Финансовая устойчивость лично для нас — не повод расслабляться. Сейчас мы стремимся увеличить коэффициент автономии, или, иначе говоря, долю собственных средств в общей сумме средств вуза, тем более что для высшей школы созданы все необходимые условия и



доступны разнообразные способы привлечения внебюджетных средств.

Мы активно задействуем различные каналы финансирования, развиваем хозяйственную деятельность, проводим курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и используем другие способы конвертации интеллектуального потенциала коллектива вуза в реальную прибыль, которая значительно улучшает финансовые показатели вуза и благосостояние самих сотрудников.

Конечно, в условиях пандемии, когда большинство наших потенциальных заказчиков хозяйственных услуг — организации и предприятия — поддерживают режим самоизоляции, мы ожидаем некоторого падения показателей привлечения внебюджетных средств. Чтобы избежать существенных потерь доходов, мы применяем сценарий, который предусматривает использование иных возможностей привлечения средств, например, проведение дистанционных курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

**— Принимаете ли вы участие в Программе трудоустройства студентов в университетах?**

— Да, эту работу мы определили в качестве важнейшей. Министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков совершенно чётко обозначил эту задачу, когда сказал: «Мы обязаны в первую очередь заботиться о тех, кто оказался в самой сложной ситуации — о студентах. Особенно о тех, кто имел дополнительный заработок».

Следуя предложенной министром Программе поддержки студентов в университетах в условиях пандемии, мы сумели трудоустроить наиболее нуждающуюся часть студентов, которые сейчас работают в ДГТУ на должностях операторов ЭВМ, секретарей, пробуют свои силы в комитете по делам молодёжи ДГТУ, в лабораториях университета, канцелярии, пресс-службе. Для трудоустройства студентов-технарей также планируется расширить штат университетского Центра современных информационных технологий.

Большую помощь в деле трудоустройства нам оказывают организации-партнёры, которые специально для студентов ДГТУ открыли вакансии операторов call-центров, программистов, системных администраторов и др.

По вопросам, связанным с оформлением трудового договора, договора гражданско-правового характера и другим обращениям мы осуществляем консультирование, ведём переговоры с работодателями. Поэтому мы можем с уверенностью утверждать, что наши студенты имеют все условия для трудоустройства в период самоизоляции.

Мы и дальше намерены поддерживать наших студентов, создавать им рабочие места с участием работодателей, наших предприятий-партнёров и организаций, развивать предпринимательскую активность молодёжи, чтобы по окончании вуза каждый выпускник ДГТУ мог уверенно конкурировать на рынке труда и стать востребованным специалистом.